

Depressão Vamos Falar

Saúde Mental no Trabalho

Embora continue a ser um tabu, é muito importante falarmos sobre saúde mental no ambiente de trabalho

O que é necessário saber

- Os processos competitivos globais têm causado estresse associado ao trabalho e outros transtornos relacionados.
- Uma em cada cinco pessoas no ambiente de trabalho pode sofrer de algum problema de saúde mental.
- Os problemas de saúde mental impactam diretamente nos ambientes de trabalho, causando absenteísmo, perda de produtividade e altos custos de atenção em saúde.
- A depressão no trabalho é uma das principais causas da diminuição de produtividade, afastamento por doença e da aposentadoria prematura
- O estigma e falta de consciência de saúde mental no trabalho persistem como barreiras para a equidade no trabalho.



Lembre-se:

Todos somos responsáveis em
fomentar uma cultura de
dignidade, respeito e inclusão
no trabalho.

O que se pode fazer

Empregadores

- * Sensibilizar-se em temas de saúde mental.
- * Modificar os fatores de risco e estresse no trabalho
- * Facilitar o acesso à atenção em saúde para os empregados que necessitem.
- * Ser sensível e flexível às necessidades de seus empregados, compreendendo suas situações pessoais.
- * Combater o estigma e fomentar a discussão aberta sobre saúde mental no trabalho.

Empregados

- * Ajudar a reconhecer os sinais da depressão, incluindo: a tristeza excessiva, a desesperança, a perda de interesse em atividades e as mudanças no apetite e no sono.
- * Buscar ajuda quando tiver necessidade, e apoiar quem esteja sofrendo para que busque ajuda.
- * Falar com seu empregador sobre suas necessidades emocionais.
- * Praticar a resiliência e o autocuidado.



Organização
Pan-Americana
da Saúde



Organização
Mundial da Saúde
ESCRITÓRIO REGIONAL PARA AS Américas