JUSTICE AT WORK

Universidade de São Paulo
12 de Março, 2018

- **Serviço legal trabalhista para organizações de trabalhadores de setores de baixa remuneração para fortalecer o trabalho organizativo.**

- **Organização multilingue e a única organização legal sem fins lucrativos em Massachusetts fundada para apoiar as organizações de trabalhadores.**

- **“Worker centers:” pequenas organizações de base normalmente administradas por imigrantes com experiência em trabalho de baixa remuneração:**

    - **Educam os trabalhadores sobre seus direitos,**
    - **Os conectam aos serviços, e**
    - **Os envolvem em campanhas/ações para mudar as condições de trabalho.**

- **Desde 2011, temos servido 10 organizações de base de trabalhadores de baixa renda.**
- **Anualmente, treinamos mais de 135 trabalhadores e funcionários dessas organizções.**
- **Suporte legal a 1.190 trabalhadores, ajudando a recuperar de quase US$ 6 milhões em seu nome.**
- **Impedimos abusos e melhoramos condições nos locais de trabalho (pagamento de horas extras, férias, tempo de doença, etc.)**

We Are
Indivisible

JUSTICE AT WORK

Civil:

- EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY COMMISSION v. ATLANTIC CAPES FISHERIES, INC. and BJ'S SERVICE CO., INC. Civil Action No. 1:17-cv-11860
- Fuentes et al. v. B.J.'s Service Company Inc. and the Estate of Robert M. Hunt. Civil Action No. 1673CV00270
- NLRB Charge 01-CA-173713
- Five workers comp claims filed

Criminal:

- The Commonwealth of MA v. Fidel Santos

Atlantic Capes
FISHERIES, INC.
IQF
IQF CUSTOM PACKING, LLC

EXIT

O QUE FAZ ISSO POSSÍVEL?

- **Advogados e organizadores, com profundas conexões com os trabalhadores, trabalhando em parceria com visões compatíveis sobre a estratégia de atuação para provocar mudanças.**

- **Quadro legal que protege os direitos de todos os trabalhadores, independentemente do status de imigração, incluindo "MOUs" (memorandum de entendimento) e proteções para vítimas de delitos.**

- **Um terceiro setor que permite que uma ONG sem fins lucrativos, como a Justice at Work, seja livre para atuar e financeiramente sustentável.**

- **Pequena equipe de advogados (2), um paralegal e uma diretora de arrecadação de fundos e comunicações.**

- **Sustentável através de três canais:**
  - **Suporte de fundações privadas (50-60%)**
  - **Doações de individuais e organizações privadas (escritórios de advocacia, sindicatos, empresas) (25-30%)**
  - **Receita programática: (15-20%)**
    - **Taxas por indicação (“referral fees”)**
    - **Cobrança de honorarios de sucesso (“contingency fees”). Por exemplo em ações coletivos.**

- **Regras para os escritórios de advogados como Justice at Work (“Public Interest Law Firms”).**
  - **O serviço "pro bono" é permitido nos EUA pelos advogados.**
  - **Uma ONG de serviços legais, de interesse público, sem fins lucrativos, que goza de status isento de impostos, não deve:**
    - **Cuidar de casos que os advogados no setor privado pegariam,**
    - **Considerar os possíveis honorários ao decidir assumir um caso,**
    - **Ter como receita mais de 50% do seu orçamento operacional com taxas/honorários advocatícios**

ORIGEM

- **Bolça de Skadden Arps para começar a carreira de interesse público. Financiamento de Skadden e faculdades de direito para semear a organização.**

- **Foi convencido pela:**
  - **necessidade de ter mais foco trabalhista no âmbito da assistência jurídica civil. “Você pode trabalhar e ainda ficar pobre.”**
  - **natureza da economia dos EUA (serviço v. fabricação),**
  - **fraqueza dos sindicatos,**
  - **grande afluxo de mão de obra imigrante e abertura de muitos Worker Centers.**
  - **e as estatísticas:**
    - **Em apenas cerca de 50 por cento dos trabalhadores lesionados exercem seu direito básico à compensação dos trabalhadores.**
    - **Trabalhadores em empregos mal remunerados nos EUA perderam US$ 50 bilhões em roubo de salários em 2016.**

CONSTRUINDO JUSTIÇA

Inc.
Center Inc.
20 Ye

Brazilian Worker Center Inc.